

Tussenkoms Congres. 22/11/13

Voorzitter ,

Een jaar geleden verlieten wij deze site met een wrang gevoel want weer zagen wij duizenden arbeidsplaatsen bij onze collega's verloren gaan.

Vandaag staan wij hier om de kameraden van Limburg een hart onder de riem te steken in de realisatie van een dossier jobcreatie voor de toekomst.

Hopelijk helpt dit Congres een beetje om de slechte smaak van een jaar terug weg te spoelen en is het één element om de veerkracht van de betrokkenen te versterken.

Namens de West-Vlaamse afdeling wensen wij onze Limburgse collega's veel succes .

Waarde Kameraden,

U zult met mij vaststellen dat de Sociaal-Economische omstandigheden weinig veranderd zijn dan 4 jaar geleden. En al zeker niet ten goede als wij de balans opmaken van onze sectoren tegenover 2009.

De crisis is verre van gedaan en onze sectoren kregen opnieuw rake klappen. De afkalving van de industrie en de reeks van kleine en grote sluitingen in onze sectoren blijft ons achtervolgen. De harde vaststelling is jammer genoeg dat een kentering niet in zicht is.

Alle grote theorieën en Congressen te spijt.

Daarmee is niet gezegd dat een Congres overbodig zou zijn.

Het is goed om bij deze te evalueren uit voorbije ervaringen en om te proberen te anticiperen op de trends van de toekomst.

Het is goed om telkens ...en ook deze keer opnieuw andere invalshoeken te brengen. De voorbereiding vanuit het ABVVmetaal bevat een wetenschappelijke inslag en een confronterende kijk op de toekomst van de Industrie is innovatief.

Tegelijk gaven een groot aantal van Sociaal economische topfiguren hun visie mee over een vakbond in de toekomst .

Stof genoeg om ons aan het denken te zetten in het licht van een moderne vakbond.

Dit moet volstaan om met kaders en militanten de maatregelen en voorstellen te doen en de werking van de organisatie aan te passen aan de gewijzigde situatie.

“Met het geleverde materiaal voor de voorbereiding kan men gerust een studieweek vullen in plaats van een studiedag.” , was een veelgehoorde opmerking van deelnemers aan onze voorbereiding. Een uitspraak waaruit waardering en sprak .

Niettemin is het onvermijdelijk dat ook ons tussenkomst oude wijn in nieuwe zakken bevat; en komen wij terug op zaken die in de schuif blijven liggen of onvoldoende zijn aangepakt.

En zoals geweten gaan wij met onze West-Vlaamse nuchterheid voorbij aan het onbereikbare maar vertrekt onze tussenkomst van het haalbare en de filosofie “begin bij jezelf”.....met een focus op vakbond 2.0.

Omtrent het werkingsverslag evalueerden wij het 10 doelen programma.

Over de realisatie van de objectieven van dit programma oogt de balans positief. Op schoolrapportbasis een zeven op tien.

Positief zijn ondermeer het volgende:

De strijd tegen preciaire statuten waar wij een onmisbare schakel vormen in Interimcommissie en op het actieterrein.

Het verbreden van het vormingsbereik en het opkrikken vormingsniveau.

Een betere toolbox ondersteunde de Kiescampagne. En de uitslag van die kiesstrijd viel mee.

En de Syndicale Raden kregen ECHT inhoudelijke boost.

UITERAARD kunnen wij niet voorbij aan de niet aflatende campagne van onze centrale rond het eenheidstatuut

Daarbovenop ZIJN WIJ NOG STEEDS de spitsen van het ABVV bij ELKE gevoerde actie.

Dat bepaalde zaken onafgewerkt zijn ZULLEN wij maar wijten aan DE DRUKTE VAN HET MOMENT WAAR dringender dossiers AANDACHT VROEGEN.

Maar gezien alles beter kan markeren wij met rode stip volgende onvoltooide stellingen.

Aan het streven naar meer éénduidig ABVVmetaal beleid – vervat in de optie centraliseren om te decentraliseren - mocht gerust ook intensiever gewerkt zijn en de output groter .

Op het vlak van de lidbijdrage is een eerste stap gezet naar eenvormigheid maar de dwingende optie om ook niet werkenden op één lijn te brengen bleef achterwege.

Het plan tot harmoniseren van een transparant personeelsbeleid is na vorig Congres snel gediepvriest. WIJ hopen dat de geesten stilaan rijp zijn om de verschillen weg te werken.

Machiavelli ten spijt.

Weet dat andere centrales hier een troef hebben in het debat voor toekomstige samenwerkingen of fusies... etc.

De optie samenwerkingsverbanden is herleid tot een enkel technisch IT- project met de BTB – de transportcentrale. Van de Forumgroep – een groep Industriële centrales - leverde niets concreet op.

Natuurlijk moeten niet alleen WIJ schuldig pleiten en wordt een uitgestoken hand soms ook door anderen geweigerd.

Maar omdat de tijd dringt om tot schaalvergroting te komen wil ik hier toch waarschuwen voor standvastige berusting en hierop een klemtoon leggen.

Laat ons eens lessen trekken uit het verleden. De tot nu toe gerealiseerde samensmeltingen in het ABVV hadden iets weg van stervensbegeleiding. Een dodelijke methode waarbij de veerkracht van de opgeslokte zwakke schakel verdwenen is en de meerwaarde van de operatie klein is.

In de Congrestekst bevestigt ABVVmetaal de visie van 2009 en ambieert zelfs een vooraanstaande rol. Deze voortrekkersrol houdt ook een voorbeeldfunctie in; de voortrekker reikt de hand en wijst niet af...

Het zou goed zijn tegen volgend Congres de beweging voor een grotere samenwerking te concretiseren in de praktijk. En niet af te wachten tot ook de stervensbegeleider bij ABVVmetaal aanklopt.

Laat ons niet de houding aannemen van 't zal onze tijd wel duren.

De huidige (terechte) blijheid over het uitzicht op een eenheidstatuut mag ons niet verblinden.

Wees gerust, er wacht ons nog een serieus hindernisparcours voor ons en zeker voor heel het ABVV.

En dan ben je beter geen draak zijn met zeven koppen.

Recente Syndicale Acties én de acties (2013) en communicatie in het kader van het werknemerstatuut etaleerden nogal eens het ABVV als kibbelende bende. De pers smulde er van en onze opposenten keken smalend toe.

Met genoeg schilderden zij het A B V V als onbetrouwbare partner af.

VELE MILITANTEN vragen zich vol onbegrip af wat zich soms boven hun hoofden afspeelt.

De theorie dat de verscheidenheid binnen het ABVV garant staat voor een democratische werking in ABVV sloeg in de praktijk om in versplintering van visies en acties. Een gevaarlijke krachtenverspilling die kan leiden tot de versterking van het motto " elk voor zich."

Kameraden,

Om het hoofd te bieden aan de sociale bedreigingen moet ABVV zich spoedig een moderne structuur aanmeten. Waar doeltreffend, efficiënt syndicaal werk primeert.

En ik herhaal nogmaals : vooral een organisatie die meer eenheid uitstraalt om zijn socialistische visie te schragen en resultaten te boeken.

Het knaagt soms om elders structuurhervormingen te zien realiseren terwijl wij ter plaatse trappelen.

De centrale structuur van onze concullegas van ACV en ACLVB is verder gevorderd.

Een Interprofessionele stakerskas is daar geen twistappel !!!

Uitbouw van dienstcentra en andere werkingen worden centraler aangestuurd.

Terwijl wij gissen naar de verdeling van het werkterrein in het licht van éénheidstatuut blijken LBC en ACVcentrales hun verdeelprincipes vast te leggen.

Talmen en wachten tot de vooravond van 2016 om de Verkiezingsaanpak te ordenen is de nederlaag incalculeren.

Onze militanten , delegees en personeel willen zich spoedig klaarstomen voor wat komen gaat in het syndicaal werk .Wij zijn hen dan ook zo snel als mogelijk klaarheid verschuldigd .Het wordt tijd om het terrein te bezetten en ons op te trekken aan bestaande goede voorbeelden van samenleven in het ABVV.

Met verantwoordelijken en personeel uit andere centrales en de Interprofessionele diensten. En zeker tussen A L L E militanten en afgevaardigden. Zijn deze op vandaag te schaars dan is de grote uitdaging om die aan te dikken.

Het nieuws gaat dat ABVV hierover een werkgroep opstart.

Wij duimen voor de doorbraak van het gezond verstand in het debat der tenoren. Breng ons positieve signalen van respect én samenhorigheid zodat pessimisme kan omslaan in optimisme.

Aan de dirigenten van het ABVV (en) ABVVmetaal roepen wij uit volle borst het gekende West-Vlaamse cliché ... “ Geen woorden maar daden” . !!!

Wat de resoluties aangaat :

Ik zal niet ingaan op de bladzijdenlange conclusies in onze provincie maar stel vast dat na amendering de voorgelegde teksten voldoen.

De gepresenteerde teksten honoreren grotendeels de inbreng en het werk in de afdelingen en op onze Provinciale besluitvorming.

De actualiteitsresoluties liggen bovendien in de lijn van klemtonen die in ons vergadering(en) naar boven kwamen .

Omtrent armoede die met rasse schreden toeneemt.

Armoede waartegen wij en heel het ABVV vanzelfsprekend de strijd moeten opvoeren. Met interne en externe maatregelen moeten wij bewaken dat het paternalische liefdadigheidsdenken het niet overneemt van de solidariteitsplicht.

Met een resolutie over Werkbaar Werkbaar vestigen wij de aandacht op onze vaststelling dat de zorg voor een duurzame langere loopbaan niet begint op je vijftigste.

Op deze beide thema's dringen wij overigens aan om de Tewerkstellings-en Opleidingsfondsen een nog grotere rol te laten spelen.

In de loonkostdiscussie zien wij graag de slogankakafonie plaats maken voor een degelijke objectieve visie.

Nu zelfs de Chinezen dit Belgisch en Vlaamse fenomeen recentelijk ontdekten en in de pers benadrukten is een gedegen wetenschappelijk debat op zijn plaats.

Tot slot : en tot tevredenheid v h secretariaat allicht :

PMB West-Vlaanderen hecht zijn goedkeuring aan het werkingsverslag 2008-2012 .

Weliswaar voeg ik er één – voor mijn collega's verrassende - voorwaarde aan toe; Het volgend ABVVmetaal Congres komt naar de kustprovincie.!

Dank voor jullie aandacht.