



**ABVV-Metaal**  
wenst u een gelukkig 2014!!



## ➤ BIJ ZIEKTE

Ook bij ziekte zijn er enkele heel belangrijke wijzigingen.

1. De **carenzdag** is vanaf nu voor iedere werknemer in België verleden tijd.
2. Je moet steeds je **werkgever verwittigen op de eerste dag van je ziekte!** Neem je geen contact op met je werkgever, en/of bezorg je je ziekteattest laattijdig, dan heeft de werkgever het recht om je gewaarborgd loon niet uit te betalen en dit tot de dag dat je verwittigt.
3. De werkgever kan ook nog steeds een **controlearts** sturen. Maar vanaf dit jaar kan de werkgever je ook **verplichten** om enkele uren per dag **thuis aanwezig te zijn** voor een eventueel bezoek van deze controlearts. Maar opgelet, dit kan enkel als dit is vastgelegd in het arbeidsreglement of in een cao !

**Deze nieuwe regeling volledig uitleggen in een folder is onmogelijk. Aarzel dus niet om je delegatie te spreken, of neem contact op met ABVV-Metaal in je buurt:**

<b>Brugge</b>	<b>050 441028</b>	<b>Zilverstraat 43 8000 Brugge</b>
<b>Kortrijk</b>	<b>056 235080</b>	<b>Conservatoriumplein 9/5 8500 Kortrijk</b>
<b>Ieper</b>	<b>056 235084</b>	<b>Korte Torhoutstraat 27 8900 Ieper</b>
<b>Oostende</b>	<b>059 556075</b>	<b>Nieuwpoortsesteenweg 98/4 8400</b>
<b>Roeselare</b>	<b>051 260088</b>	<b>Zuidstraat 22-24 8800 Roeselare</b>



[www.abvvmetaal-wvl.be](http://www.abvvmetaal-wvl.be)



**2014 is het begin van een nieuw werknemersstatuut, maar wat verandert er in geval van ziekte en ontslag?**

## ➤ BIJ ONTSLAG

Er is een nieuwe berekeningswijze vanaf 1/01/'14 voor arbeiders en bedienden, en dit zowel voor diegenen die ontslagen worden of zelf ontslag nemen.

1. Voor alle werknemers gaat de opzeg in de **1<sup>ste</sup> maandag volgend** op de week waarin de opzeg werd gegeven.
2. Alle werknemers verankeren hun **opgebouwde rechten uit het verleden** op datum van 31/12/2013 (zie tabel 1). M.a.w., een werknemer die reeds meerdere jaren in dienst is, krijgt op 31/12/2013 een virtueel recht op opzegvergoeding op basis van de **oude sectorakkoorden**, en begint op 01/01/2014 **nieuwe rechten** op te bouwen volgens het nieuw systeem (zie tabel 2).
3. Specifiek voor arbeiders met 20 jaar anciënniteit of meer (en dit in een overgangsregeling tot 2017 waarna iedere arbeider in aanmerking komt), zal de RVA je een **OntslagCompensatieVergoeding** betalen. Hiermee is het verschil met de bedienden voor een deel van de arbeiders alvast weggewerkt.
4. **Geef je zelf je ontslag**, dan bedraagt de opzegtermijn de helft van de opzegtermijn zoals gegeven door de werkgever en dit met een **maximum van 13 weken**.



**Tabel 1: oude opzegtermijnen: klik op 31/12/2013**

anciënniteit	metaalnijverheid		garages		recuperatie		elektriciens		koetswerk		edele metalen		metaalhandel	
	PC111		PC 112		PC 142.01		PC 149.01		PC 149.02		PC 149.03		PC 149.04	
	WG	WN	WG	WN	WG	WN	WG	WN	WG	WN	WG	WN	WG	WN
< 5 jaar	42d	14d	40d	14d	35d	14d	40d	14d	40d	14d	28d	14d	40d	14d
5-10 jaar	49d	14d	48d	14d	42d	14d	48d	14d	48d	14d	35d	14d	48d	14d
10-15 jaar	84d	28d	77d	21d	56d	21d	64d	21d	70d	21d	70d	28d	70d	21d
15-20 jaar	112d	28d	112d	21d	84d	21d	97d	28d	98d	21d	98d	28d	105d	21d
> 20 jaar	154d	42d	147d	28d	112d	28d	129d	35d	140d	28d	126d	28d	140d	28d
> 25 jaar	196d	42d	154d	28d			129d	42d	154d	42d	154d	28d	154d	28d
> 30 jaar											182d	28d		
<b>SWT (=brugpensioen)</b>														
< 20 jaar	35d		28d		28d		28d		28d		28d		28d	
> 20 jaar	70d		56d		56d		56d		56d		56d		56d	

**Enkele voorbeelden:**

- Arbeider, PC 112, 14 jaar anciënniteit en ontslagen op 1/3/2014  
 → 77d(=11weken) voor 2013 + 2weken voor 2014 = **13 weken opzeg**
- Arbeider, PC 111, 12 jaar anciënniteit en neemt ontslag op 1/10/2014  
 → 28d(=4weken) voor 2013 + 3weken voor 2014 = **7 weken opzeg**
- Arbeider, PC 149.01, 31 jaar anciënniteit en ontslagen in kader van SWT(=vroegere brugpensioen) op 1/12/2014  
 → De opzegtermijn duurt 73 weken waarvan 56d (=8weken) voor 2013 + 7weken voor 2014= **15 weken presteren**

De overige periode van 73 – 15 weken, nl 58 weken wordt gedekt door de ontslagcompensatievergoeding

**Tabel 2 : nieuwe opzeg: opbouw vanaf 1/1/2014**

per begonnen periode		duur opzeg	
		WG	WN
0 - 1 jaar anc.	1 kwartaal	2 weken	1 week
	2 kwartalen	4 weken	2 weken
	3 kwartalen	6 weken	3 weken
	4 kwartalen	7 weken	3 weken
1 - 2 jaar anc.	5 kwartalen	8 weken	4 weken
	6 kwartalen	9 weken	4 weken
	7 kwartalen	10 weken	5 weken
	8 kwartalen	11 weken	5 weken
2 - 3 jaar anc.		12 weken	6 weken
3 - 4 jaar anc.		13 weken	6 weken
4 - 5 jaar anc.		15 weken	7 weken
5 - 20 jaar anc.	5-6 jaar	18 weken	9 weken
	6-7 jaar	21 weken	10 weken
	7-8 jaar	24 weken	12 weken
	8-9 jaar	27 weken + 3 weken per jaar	max 13 weken
20 jaar anc.		62 weken	13 weken
vanaf 21 jaar anc.		+1 week per jaar	13 weken